



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔.....

ที่ สก.๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๔๐๑๗..... วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๒๐๐/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในการจัดกิจกรรม จำนวน ๑๙,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้กำหนดแผนดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรมดังต่อไปนี้

- ๒.๑ กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- ๒.๒ กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย
- ๒.๓ กิจกรรมรายงานสแกนหน้า
- ๒.๔ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา


โดย MOIT 15 กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน


## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อ ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวชลิตา ผัดกระโทก)  
เจ้าพนักงานธุรการ

  
(นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร)  
เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

  
(นายวัฒนพล จิติลากะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ..... ชมรมเพื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลลี้วังน้ำเย็น หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลลี้วังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ..... ๓๐๕ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐

ชื่อผู้ประกอบการ ..... นางสวาทชลิตา ผู้ดกกระโทก โทรศัพท์ ๐๘๖ - ๐๓๗๖๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๕๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๙๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๙๓๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๑๙๓๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลี้วังน้ำเย็น
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลี้วังน้ำเย็นเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๗๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการเชิงกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ในห้วงเวลาการที่ทุกชมรมจริยธรรมที่ตั้งสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลี้วังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีความภาคภูมิใจในเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ผู้ ที่ผู้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.๖๖)		
๑. กิจกรรม ชื่นชมบุคลากรที่มี มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็น องค์กร	๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปฏิบัติความ ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม ๒. โดยอ้างอิงข้อมูลจากระบบ บริหารความเสี่ยงและช่องทางต่างๆ ภายใน โรงพยาบาล	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร ทุกคน	ใ้บุคลากรทุก คนมี จรรยาบรรณที่ดี งานสามารถ ปฏิบัติงาน ร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย						
๒. กิจกรรม ประกวดผลงาน วิชาการประเภท COI นวัตกรรม วิจัย	๑. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา คุณภาพ ในกระบวนการดูแลผู้ป่วย ๒. ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ๓. เป็นขวัญและกำลังใจ	งานคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ ที่ รพ.วังน้ำ เย็น จำนวน ๕๐ คน	๘๐%	๑๙,๓๐๐						
๓. กิจกรรมรายงานสแกน หน้า - เป็นการรายงานและตั้ง ชื่อมูลผู้เกี่ยวข้องได้กระตุนให้ เจ้าหน้าที่ตรงต่อเวลามากขึ้น	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่วินัยและ ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อ บริการแก่ประชาชน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร ทุกคน	๘๐%	ไม่มี ค่าใช้จ่าย						

รวมกิจกรรมในลำดับนี้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกรักชาติ</li> <li>- วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น</li> <li>- เจ้าหน้าที่ที่มีชีวิตที่เห็นด้วยจิตใจดีทางศาสนา</li> <li>- เจ้าหน้าที่ที่ร่วมพิธีทางศาสนาเกี่ยวกับทางหน่วยราชการ</li> </ul>	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรทุกคน	๘๐%	ไม่มีค่าใช้จ่าย				
รวม									

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวฉวีติศา ผู้ดกศรีเทศ)

ตำแหน่ง ... เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ... ๑๕ เดือน พฤศจิกายน ... พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นายวุฒินพอล จิตติลาภ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ... ๑๕ เดือน พฤศจิกายน ... พ.ศ. ๒๕๖๕



## คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ที่ ๒๐๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการ ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสูงเนิน ของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| ๑.๑ นายวัฒนพล จิตติลาภะ          | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ<br>ประธาน           |
| ๑.๒ นางรณนา ไวยวาจี้             | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ<br>รองประธาน            |
| ๑.๓ นางจันทร์นิภา เกตรา          | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ<br>คณะกรรมการ       |
| ๑.๔ นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร    | ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ<br>คณะกรรมการ             |
| ๑.๕ นางบังอร ผามั่น              | ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ<br>คณะกรรมการ   |
| ๑.๖ นายนิธินันท์ ปิยนาทอัครนันท์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน<br>คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวทิพย์ธัญญา สนธิระ      | ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ<br>คณะกรรมการ       |
| ๑.๘ นางสาววาสนา ชำนาญอักษร       | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ<br>คณะกรรมการ       |

๑.๙ นางสาวณัฐติกา งามขุนทด	ตำแหน่ง นักเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวสุภาพร กตัญญู	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายทองใส อุ่มแก้ว	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายภานุพงศ์ จันทรวงศ์	ตำแหน่ง พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นางสาวศิริพร รอดแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๙ นางสาวประยูร โพธิ์พันธ์ไม้	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและเลขา
๑.๒๐ นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๑ นางสาวพิมพ์อร ทิมะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสูงเนิน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสูงเนิน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น